

Из 28 стран-членов Евросоюза минимальный уровень зарплаты не установили Швеция, Финляндия, Дания, Италия, Германия, Австрия, Мальта и Кипр. Такая величина законодательно отсутствует и в скандинавских странах. Жители этих государств, тем не менее, могут похвастаться довольно высокими зарплатами, разница между которыми у людей различных профессий, возраста и т. д., практически незаметна. Минимальный уровень зарплаты определяется различными национальными и коллективными договорами.

Несмотря на такую статистику, это не мешает данным странам быть выше Украины на голову по заработной плате, а так же по состоянию экономики в целом.

Исходя из этого, конкретные шаги для радикальных изменений и для приближения к странам лидерам в экономике - предложить сложно, так как это должен быть огромный комплекс различных составляющих. Но фундамент нужно закладывать уже сейчас: полной заменой правительства, так как оно доказало свою несостоятельность, и, окончанием военных действий на нашей территории.

Хочу подчеркнуть, что таковое должно произойти посредством дипломатии, а не военных действий, наносящих непоправимый вред населению, а так же экономическому состоянию Украины. Если же данные меры не будут предприняты, то с большой долей вероятности нас ожидает дефолт. С каждым новым месяцем жизнь рядового украинца – всё более становится похожей на выживание, что крайне угнетает, учитывая, что мы живём сейчас в XXI веке.

Ситало К. К.  
НТУ «ХПИ»

## **ПОЧЕМУ В УКРАИНЕ НЕВОЗМОЖНА ОФИЦИАЛЬНАЯ ЗАБАСТОВКА**

По официальным данным в Украине в 2012 году не произошло ни одной забастовки. По данным независимых исследователей их состоялось 42. Так откуда берутся забастовки в Украине и почему они не попадают в поле зрения власти? На чьей стороне трудовое законодательство? Данные Центра исследования собраны с помощью ежедневного мониторинга но-

востей почти двух сотен общенациональных, региональных и активистских СМИ. То есть социальные «медиа» сообщили о 42 забастовках. Так откуда тогда берут данные о забастовках работники Государственной службы статистики?

После получения официального ответа на информационный запрос и ознакомления с доступными на сайте службы документами, стало понятно, что государственную власть и ее службу статистики, интересуют только забастовки, проведенные по процедуре, установленной законом, который называется Закон Украины «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)». Согласно этому закону, сначала собрание наемных работников должно выдвинуть требования, за которые проголосует более половины работников или две трети участников трудовой конференции. Владелец или руководство предприятия может рассматривать эти требования в течение месяца. Если наемным работникам отказывают в удовлетворении требований, или не удовлетворяют их в полной мере, то официально начинается трудовой спор. Образуется примирительная комиссия или трудовой арбитраж, которые пытаются «примирить» стороны спора – комиссия в течение 5 дней, а арбитраж – в течение 10 дней. Если «примирение» не удалось комиссии, то после нее могут созвать еще арбитраж. И только после всех этих этапов, наемные работники имеют право на собрании трудового коллектива объявить начало законной забастовки. Забастовку, начатую без соблюдения этой процедуры, можно объявить незаконной в судебном порядке. Но несоблюдение сомнительных бюрократических процедур «примирения» не делает забастовку менее реальной – она все равно имеет место, как проявление коллективного действия, направленного на защиту своих законных трудовых прав.

Следует отметить, что Государственная Служба Статистики в Украине, учитывает только те забастовки, к «примирению» которых она была вовлечена. Органы Государственной Службы Статистики Украины собирают статистические данные касательно забастовок в результате государственной статистической программы «Обследование предприятий по вопросам статистики труда». Программой ОПСТ предусмотрены сбор и

обобщение информации касательно количества работников и потерь рабочего времени по причине массовых невыходов на работу (забастовок).

Таким образом, можно сделать вывод, что все официальные процедуры, которые дают возможность украинским наемным работникам реализовать свое право на забастовку на практике, в рамках закона, требуют много ресурсов – организационных, человеческих, моральных. Тяжелая и длительная процедура инициации забастовки – это не единственный минус Закона «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)», который делает большинство забастовок потенциально незаконными почти автоматически. На самом деле, получить хоть сколько-нибудь реальные данные о количестве забастовок достаточно просто. Для этого достаточно изменить лишь один аспект методологии сбора данных о количестве забастовок – спрашивать о них не владельцев и директоров, которые не заинтересованы в демонстрации проблем своих предприятий и учреждений. А спрашивать об этом, хотя бы в профсоюзных организациях, которые имеют самое прямое отношение к защите прав наемных работников.

Скоробогатая Ю.В.  
НТУ «ХПИ»

## **СОЦИАЛЬНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО В УКРАИНЕ**

Практика социального предпринимательства уже на протяжении нескольких десятков лет успешно применяется в развитых странах; например, парламент Италии еще в 1991 году законодательно закрепил ведение социального предпринимательства в форме социальных кооперативов, а в США даже создали конкретный отдел в Белом Доме, который занимается всеми вопросами касательно данной темы, «Департамент Социальных Инноваций и Гражданского Активизма». Что же касается Украины и прочих стран СНГ, то до сих пор нет законодательной базы, которая смогла бы регламентировать социальное предпринимательство. Российская Федерация в марте текущего года стала первой страной в